

Indicatori di performance: un'attività fondamentale della moderna gestione delle risorse umane!

La valutazione delle prestazioni è uno strumento che si concentra sul risultato del lavoratore, cioè sul contributo da lui fornito all'organizzazione come titolare di una determinata posizione, utilizzando le sue competenze.



- ✓ *RICONOSCERE I RISULTATI*
- ✓ *GUIDARE I PROGRESSI*
- ✓ *MIGLIORARE LE PRESTAZIONI*
- ✓ *ASSEGNARE OBIETTIVI*
- ✓ *IDENTIFICARE PROBLEMI*
- ✓ *DISCUTERE AVANZAMENTI DI CARRIERA*

Il processo di valutazione delle prestazioni è strettamente correlato al sistema di incentivazione, di sviluppo e di carriera del personale.

